

# O que o SINCAF oferece

## Associado cita setor unido, orientação e networking

A atuação de um sindicato, patronal ou de trabalhadores, pode ser traduzida como propulsora de novas conquistas. Empresas participantes dos quadros do SINCAF, representadas por Maria Lúcia Zaros Germano e Ítalo Ponzo Júnior, apontam os benefícios para o setor e para a comunidade, quando essa prática é adotada.

A DG Móveis Planejados integra o SINCAF há aproximadamente 10 anos. Nesse período, sua dirigente, Maria Lúcia, já ocupou cargo na diretoria do SINCAF. “Antes o sindicato que nos representava era em São Paulo. Hoje temos essa facilidade, o atendimento aqui em Limeira”, conta ela.

Para Maria Lúcia, uma das principais virtudes do SINCAF é entender as “dores” dos associados. Nos últimos anos da empresa, no mercado há quatro décadas, várias dúvidas foram tiradas pelo SINCAF.

“A legislação está cada vez mais dinâmica. Ao mesmo



*Maria Lúcia: “ter um sindicato aqui em Limeira traz facilidades”*

tempo, é um sindicato que representa oito segmentos diferentes, o que torna o trabalho mais complexo”, avaliou. Para a empresária, mesmo diante de questões difíceis, o SINCAF demonstra disposição em buscar alternativas que sejam viáveis e contemplem a legislação.

Um dos serviços mais citados pelos associados é a participação nas negociações salariais com o sindicato dos trabalhadores. “As empresas se sentem melhor representadas por um sindicato que tenha credibilidade”, disse.



*Ítalo Ponzo Jr.: “somos concorrentes, mas algumas vezes, parceiros”*

Segundo ela, o SINCAF atua em favor de um equilíbrio na relação capital-trabalho.

### União

“O sindicato atua como agente conciliador entre o patronal e os empregados”, concorda Ítalo Ponzo Júnior, da Construtora Ponzo. Mas Ítalo foca em outra característica: a força gerada pela união do segmento produtivo.

No Brasil, o termo “sindicato” gera, em parte, rejeição. A prática, porém, tem apontado os benefícios quando do associativismo bem praticado.

“No ano passado, o SINCAF esteve em Brasília levando as reivindicações da nossa região a respeito das regras do ‘Minha Casa Minha Vida’. Sozinho, ninguém teria conseguido esse espaço”, contou Ítalo, com a experiência de quem já ocupou cargos públicos.

A organização do segmento foi a principal conquista do SINCAF, afirma Ítalo. “Todos devem falar a mesma língua. Somos concorrentes, sim, mas concorrentes leais e, algumas vezes, parceiros”, avalia.

Ele exemplifica ver na participação num sindicato a chance de networking entre as empresas, até prestando serviços – como ocorre na cadeia produtiva da construção.

Networking indica a capacidade de uma pessoa ou empresa estabelecer uma rede de contatos ou conexões. No mundo empresarial, a prática gera negócios, renda e emprego.



### Insegurança com atraso na MP da reforma trabalhista

Assessorias registram maior busca por informações, após mudança na contratação de trabalhadores. Pág 3



### Nova legislação aumenta procura pelo tira-dúvidas

Empresas de diferentes portes buscam assessoria do SINCAF. Mudanças nas leis motivaram atendimentos. Pág. 4

## SINCAF, sempre um parceiro!

Chegamos a 2018 depois de atribulações da economia e da propalada modernização das leis trabalhistas. Após a reforma, o setor patronal, defensor da modernização pela redução da carga tributária, viu-se em meio ao efeito colateral da falta de obrigatoriedade em se recolher a contribuição sindical.

Por essa tese, o empresariado, livre do jugo compulsório do Estado, estaria apto a decidir o seu futuro e a prosseguir com suas entidades representativas de forma democrática e exclusivamente de natureza privada.

Porém, nesse aspecto, nada mudou, como a opção de continuar representados nas relações Capital-Trabalho pelo SINDICATO PATRONAL, que continua a existir e a representar as EMPRESAS DE TODA A CATEGORIA ECONÔMICA, principalmente agora após a Reforma Trabalhista.

Portanto, vê-se que o novo marco legal sobre negociação coletiva do Brasil reconheceu efetivamente esse importante instrumento das relações do trabalho. Mas com o fortalecimento, com sua prevalência sobre a legislação, novos desafios se lançam para as empresas, sindicatos e negociadores. É de suma importância, assim, entender os elementos essenciais para a validade de uma negociação coletiva.

Agora precisamos, **mais do que nunca dar efetividade à modernização das relações trabalhistas, essencial para conquistar ambiente favorável aos investimentos, à produtividade e à geração de empregos.**

O SINDICATO precisa ratificar a sua representatividade e receber as contribuições aprovadas, agora de cunho opcional (ainda sob revisão do Congresso Nacional), e por ADESÃO, porque quando todos pagam, cada um consegue pagar menos. Sem a cotização rateada entre as empresas, a sustentabilidade da gestão sindical ficará prejudicada e culminará com o provável encerramento das atividades, o que será um grande retrocesso ao setor no nosso município.

Durante 3 anos, de 1997 a 1999, ficamos sem negociação coletiva do sindicato estadual, quando os valores ficaram desestabilizados, aguardando a Justiça que, ao final, ARQUIVOU OS PROCESSOS sem jogar méritos.

Assim nasceu nossa entidade para, perto das empresas, poder atuar mais favoravelmente aos interesses locais.

Convido os empresários a vir ao SINCAF, conhecer sua estrutura e apresentar suas necessidades e sugestões para uma melhor performance.

O SINCAF é de todos, portanto, o CUSTO/BENEFÍCIO também será para todos.

Sejam nossos parceiros. Esperamos continuar a representa-los com a mesma garra de sempre.

Conheçam o trabalho que o SINCAF presta ao interesse coletivo, representando a entidade nos órgãos públicos, nos Conselhos e Comissões, perante a Câmara Municipal de Limeira acompanhando e discutindo projetos de lei de interesse da classe, junto ao governo estadual e em Brasília.

**Estamos num período de readaptação e adequação da nossa estrutura. PARTICIPEM.**

*Engº Mário Sergio Lala - Presidente*



## Expediente informativo

**Sindicato Patronal das Indústrias da Construção de Limeira**

Fundado em 21/11/2001

**Endereço:** Rua Prefeito Marciliano, 304 A – Jardim Mercedes – Limeira SP  
CEP 13.480-273 - Telefone (19) 3451.3665 - contato@sincaf.com

**Site:** www.sincaf.com

**Presidente:** Engº Mário Sérgio Lala

**Jornalista responsável:** Adalberto Mansur MTB 22.404

**Prolimprensa Comunicação**

www.proimprensa.com.br / contato@proimprensa.com.br

[www.facebook.com/sincaflimeira](http://www.facebook.com/sincaflimeira)

## Mármore e granito: reajuste de 3%

O SINCAF divulgou Circular Trabalhista, de número 01/2018, informando sobre a Convenção Coletiva 2017/2018 dos trabalhadores das empresas dos segmentos de mármore e granito. O reajuste salarial será de 3% para esses profissionais.

O índice resulta das conversas entre o SINCAF e o Siticecom. A negociação foi longa. O reajuste é retroativo a 1º de outubro de 2017, sendo válido até 30 de setembro de 2018.

Em breve a convenção estará depositada no Sistema Registral do Ministério do Trabalho. Em caso de dúvida, envie e-mail para contato@sincaf.com ou telefone 3451-3665.

# MP da reforma trabalhista cria insegurança

A prorrogação da Medida Provisória nº 808/2017, que muda alguns pontos da reforma trabalhista, tem gerado dúvidas no empresariado. As dúvidas chegam ao SINCAF, no atendimento aos associados e afiliados.

A insegurança jurídica diante de medidas que precisam ser tomadas ao longo desse período também surge como obstáculo.

“O prazo final para votação da Medida era em fevereiro. Agora passa para abril. Nas consultas que estamos recebendo dos associados, sentimos que há uma incerteza diante das decisões que precisam ser tomadas no cotidiano das empresas”, conta Mary Dalva Leme Fiorentini, assessora técnica do SINCAF.

As dúvidas passam por itens como as contribuições determinadas pela legislação.



Congresso Nacional adia votação de itens da reforma; empresas ficam na dúvida

O temor é que adiamentos de outros itens afetem negativamente as empresas.

Datada de 14 de novembro do ano passado, a MPF foi prorrogada por mais 60 dias por Ato do Presidente da Mesa do Congresso Nacional, em 20 de fevereiro. Agora as mudan-

ças valem até 23 de abril. Porém, é uma medida provisória, o que precisa ser analisada definitivamente.

No Congresso, a comissão mista que discutirá o tema ainda não tem composição. A demora afeta o cotidiano das empresas em itens como a jornada

de 12 horas seguidas por 36 horas de descanso, uma das principais mudanças trazidas pela reforma.

Sem regulamentação, a prática está atrelada exclusivamente ao acordo coletivo, com a obrigatória participação dos sindicatos patronais e de trabalhadores.

A segurança jurídica virá somente quando deputados e senadores transformarem a MP em lei. Porém, há dúvidas se o Congresso tocará no assunto em ano eleitoral.

A MP prorrogada trata, além da questão da jornada de 12 horas de trabalho, da possibilidade de gestantes trabalharem em ambientes insalubres; da nova fórmula de cálculo da indenização por dano moral e ofensa à honra; e da proibição da cláusula de exclusividade para trabalho autônomo.

# Presença do contabilista ajuda na orientação

Uma forma de auxiliar na agilização de uma consulta ao SINCAF é o associado estar acompanhado de seu contabilista. O alerta é feito pela assessora técnica do SINCAF, Mary Dalva Leme Fiorentini.

Grande parte das consultas envolve representantes jurídicos e de recursos humanos das associadas. Os profissionais dessas áreas se mostram importantes. Porém, o acompanhamento do contabilista amplia a possibilidade de a solução ser encontrada de forma mais rápida e segura.

“Boa parte das alternativas encontradas passa pela contabilidade da empresa, já que há requisitos neste item que

precisam ser contemplados”, disse Mary.

O SINCAF, segundo Mary, está aberto ao atendimento aos profissionais contábeis que atuam nas empresas associadas. Ao mesmo tempo, também pode avaliar situações que sejam trazidas pelos escritórios contábeis contratados pelos associados.

As constantes mudanças na legislação também apontam a importância do contabilista. Um dos exemplos é a Instrução Normativa nº 1.761, de 2017, que obriga a prestação de informações relativas a operações liquidadas em espécie em valores a partir de R\$ 30 mil.

Outro item é a agenda de



implantação do eSocial. Desde janeiro, as empresas com faturamento superior a R\$ 78 milhões em 2016 devem utilizar o eSocial.

Por meio desse sistema, os empregadores passarão a

comunicar ao governo todas as informações relativas aos empregados. Para as demais empresas, incluindo micro e pequenas e MEIs que possuam empregados, a utilização será obrigatória a partir de julho.

## Nova legislação amplia procura por tira-dúvidas

O SINCAF conta com uma assessoria técnica e jurídica para seus associados. Recentemente, duas empresas de diferentes atividades e portes buscaram apoio no sindicato patronal.

Luís Geraldo Bueno, da Marcenaria Bueno, esteve no SINCAF para dar continuidade a um tema envolvendo o cotidiano de sua empresa, que é familiar e fica no Jardim São Pedro, em Limeira. A marcenaria tem clientes em vários pontos no estado de São Paulo e arredores.

Já a empresa Ripack apre-

senta características diferentes. A indústria produz tipos especiais de embalagens, além de caixas, paletes e engRADADOS. Essa diversificação levou a empresa a ter clientes em áreas diferentes, como as indústrias automotiva e alimentícia.

Atuando na área de Recursos Humanos da Ripack, Maria Aparecida Claudino buscou o SINCAF diante de uma dúvida. Nos dois casos, mudanças constantes na legislação motivaram os atendimentos.

Separadamente, Maria e



Empresas buscam assessoria do SINCAF: nova legislação, novos questionamentos

Luís foram atendidos pela equipe do SINCAF, formada por Creuza Gazotti, Mary Dalva Leme Fiorentini e a advoga-

da Giovana Franceschi Botion. Associados que busquem tirar dúvidas podem entrar em contato com o SINCAF.

## Campanha: “Nas caçambas, só material de construção”

A Prefeitura de Limeira iniciou a divulgação de mensagem que indica que somente material de construção deve ser colocado nas caçambas disponibilizadas pelas empresas particulares.

Nas caçambas, já foram encontrados documentos inseríveis, jornais, revistas e peças para computador.

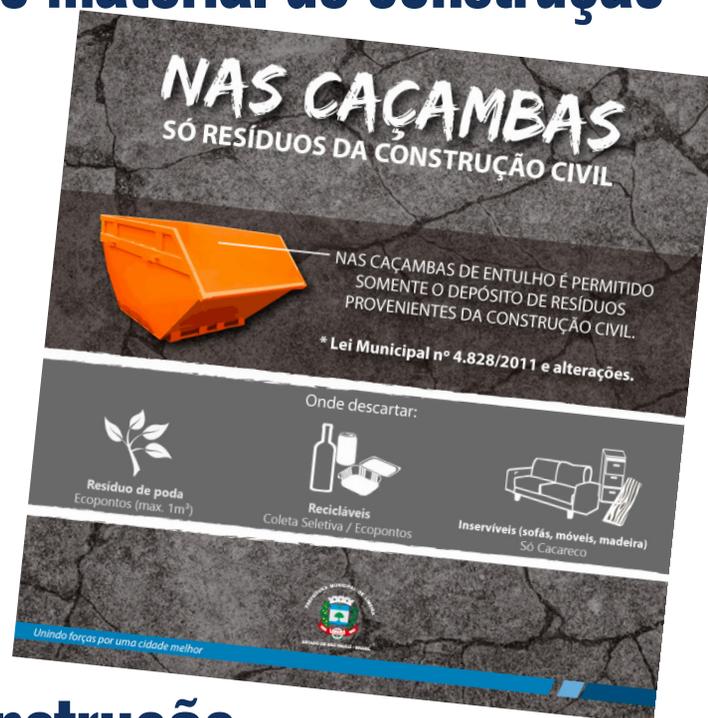
A estimativa é que Limeira gere 150 mil toneladas de resíduos da construção civil por ano.

O SINCAF atua fortemente para que a destinação correta se torne uma prática, incenti-

vando, por exemplo, empresas de aluguel de caçamba. A prefeitura lembra que a Lei Municipal 4.828, em vigor há 7 anos, prevê só entulho nas caçambas.

Já os ecopontos estão habilitados a receber garrafas, plásticos e restos de podas. Ainda há coleta seletiva para os recicláveis. A Operação Só Cacareco, por sua vez, recolhe sofás, móveis e madeiras.

O site da prefeitura informa a programação da Só Cacareco e da coleta seletiva. Também traz os endereços dos ecopontos.



## Ações para segurança na construção

A construção civil lidera o ranking de acidentes de trabalho com mortes no país. De acordo com o Anuário Estatístico do Ministério da Previdência Social, de 2013 a 2015 essa quantidade vem caindo, porém, ainda está muito longe do ideal.

A avaliação é de Victor Eduardo Nogueira Eisenmann,

engenheiro de Segurança do Trabalho. Parceiro do SINCAF, Victor elaborou material em que aponta alternativas para que a segurança seja ampliada, bem como medidas administrativas que precisam ser adotadas e acompanhadas. A seção “Trabalho Seguro”, no site do SINCAF, traz material elaborado pelo engenheiro.

Segundo Victor, estudos apontam que os acidentes mais comuns no segmento da construção envolvem quedas em altura – causa mais comum de lesões e morte – e as ocorrências em trabalhos de escavação, movimentação de cargas e atropelamento nos canteiros.

“Precisamos identificar es-

ses acidentes para focarmos no que realmente precisa ser alterado”, afirma. Promover treinamentos “constantes, curtos, simples e objetivos” é uma das medidas recomendadas. Acompanhar o uso correto do EPI e verificar o manuseio de equipamentos e máquinas integram o rol de ações preventivas.